Sector LAB

ABRIL

Por un Estado en que lo único que trabajen las y los niños, sea su imaginación.

Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.

Secretaría de Trabajo

Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.

Secretaría de Trabajo

CONTENIDO

01 Efeméride del mes

02 ¿Conoces el oficio de la elaboración de Antojitos Mexicanos?

04 Salud en el Trabajo: Día mundial de la seguridad y la salud en el trabajo

05 Izúcar de Matamoros, región del mes

07 OIT y México
Un poco de historia y ratificación del Convenio 190 contra la violencia y el acoso en el mundo del trabajo.

08 Modelo de Identificación del Riesgo de Trabajo Infantil

09 Conoce el Subcomité Sectorial de Recuperación del Campo Poblano

10 Trabajos del Futuro

11 Bibliografía

Sector LAB

"Es el momento de refrendar los ideales que propiciaron la fundación de la OIT y de demostrar que siguen siendo pertinentes para poner de manifiesto la utilidad del trabajo decente, la equidad, la justicia social y un futuro sostenible"

K.P. Sharma Oli, Primer Ministro de Nepal

11 de abril

Aniversario de la Fundación de la OIT

¿Conoces el Oficio de la elaboración de Antojitos Mexicanos ?

Desde hace siete mil años el sustento de los pueblos mexicanos ha sido el maíz, este producto se ha ido adaptando conforme las culturas de México y otros países de américa latina se desarrollaban.

La gastronomía mexicana fue transformando el maíz, experimentando con diferentes elementos hasta obtener los antojitos mexicanos, que podemos encontrar en casi todas las colonias, barrios y ciudades de Puebla y México. Cabe destacar que la elaboración de memelas forma parte del patrimonio gastronómico del Estado de Puebla

El proceso de elaboración de estos exquisitos platillos comienzan con la nixtamalización, una técnica ancestral en la preparación del maíz que consiste en cocer los granos secos, sumergiéndolos en una mezcla de agua y cal (un ingrediente prehispánico fundamental para llevar a cabo la nixtamalización) para obtener granos suaves y sin piel.

Elaboración de Memelas

Después de la cocción del maíz se deja reposar, para posteriormente separar el líquido del maíz para poder molerlo y obtener una masa suave para poder realizar una gran cantidad de platillos como son: gorditas, tortillas, molotes, chalupas entre otras preparaciones.

Conoce a . . .

Cecilia Mexica Atenco es una mujer que a través de su oficio sustenta los gastos de toda una familia, además de atender las labores de su hogar, es sin dudad una mujer comprometida y aguerrida.

Originaria de la localidad de San Pedro Yancuitlalpan, perteneciente al municipio de San Nicolás de los Ranchos, en donde el maíz ha sido parte fundamental del crecimiento y desarrollo de esta localidad.

Gracias a la venta de "memelas, molotes, tacos y chalupas" ha podido salir adelante y pese a ser un trabajo que demanda un gran esfuerzo físico, Cecilia comenta que le gusta su trabajo porque es muy bien recompensado.

"Mi comal me da para todo"

Desde hace más de 30 años Cecilia aprendió a preparar estos platillos que se han pasado de generación en generación, gracias a su madre, que le enseño todo el proceso, desde la preparación del nixtamal hasta servirlo en sus diferentes versiones listo para comer.

Todo comenzó como una manera de alimentar a su familia, pero debido a las condiciones económicas, decidió hacer un negocio y tener un ingreso extra.

¿Quieres contar tu historia?

Escribenos a:

st.contacto@puebla.gob.mx

28 de Abril

Día mundial de la seguridad y la salud en el trabajo

Salud en el Trabajo

En el entorno actual y ante la pandemia que estamos viviendo es importante tomar en cuenta ciertos puntos que puedan proteger la vida y la salud de las trabajadoras y los trabajadores dentro de sus centros de trabajo ante la contingencia sanitaria por SARS-CoV-2 (COVID-19.)

La Ley Federal del Trabajo establece en el artículo 132, fracción XVI que es obligación de los patrones que las instalaciones de los centros de trabajo cuenten con condiciones en materia de seguridad, salud y medio ambiente en el trabajo, a efecto de prevenir accidentes y enfermedades laborales. Los centros de trabajo deben asumir ciertos compromisos con el objetivo de prevenir y mitigar el riesgo de contagio:

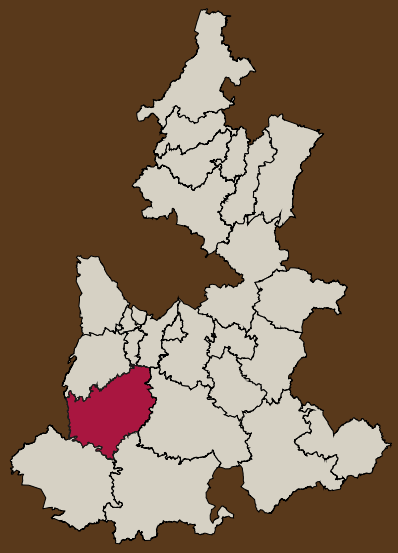
Implementar medidas de prevención y protección como controles de ingeniería y/o administrativos conforme a las disposiciones relativas por parte de las autoridades; así como controles de ingreso–egreso y equipo de protección.

Aplicar medidas encaminadas a la promoción de la salud para prevenir y controlar la propagación del coronavirus covid-19, con acciones, programas y capacitación.

Contar con una clasificación de riesgos por ocupación o condición de vulnerabilidad de los trabajadores, tomando en cuenta quienes se encuentran en población de riesgo ya sea por edad o algún padecimiento.

Todos los trabajadores deben participar en estas acciones para establecer y poner en práctica esta política en el lugar de trabajo; así como visitantes, clientes y proveedores

La Secretaría de Trabajo pone a tú alcance El calendario por el Trabajo Digno 2022



Balneario San Carlos, Izúcar de Matamoros

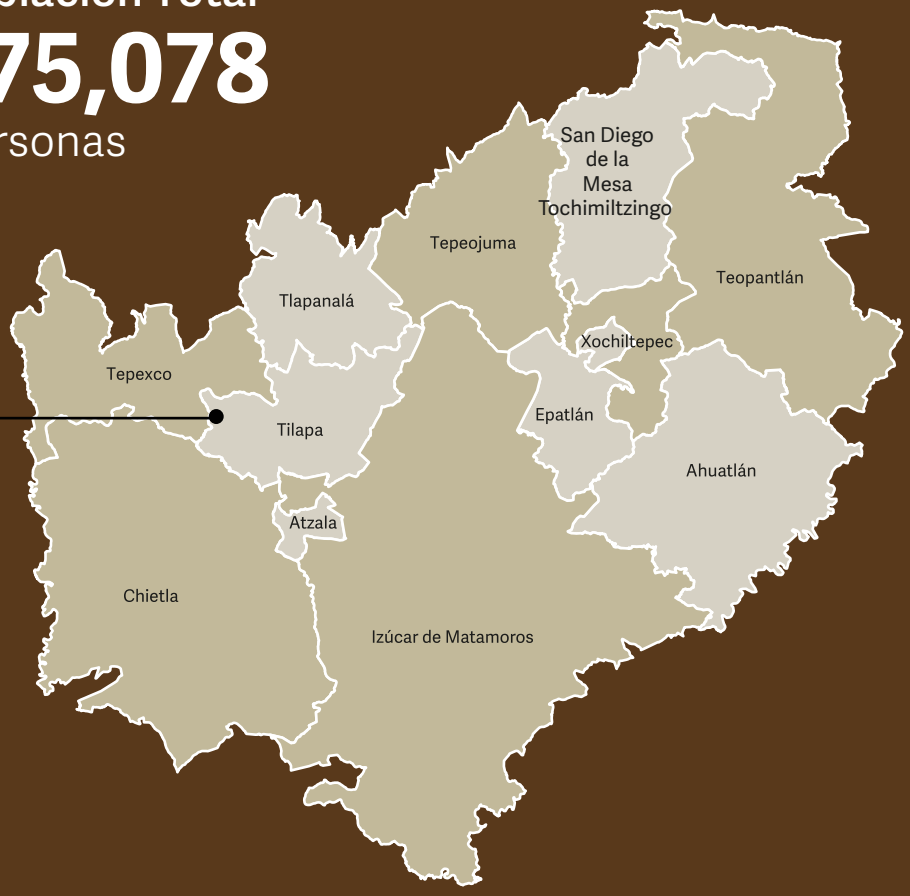
Región del Mes

IZÚCAR DE MATAMOROS

Población Total

175,078

personas



VICENTE GUERERO

Municipio con la mayor tasa de participación

61.2%

Región 15 | IZÚCAR DE MATAMOROS

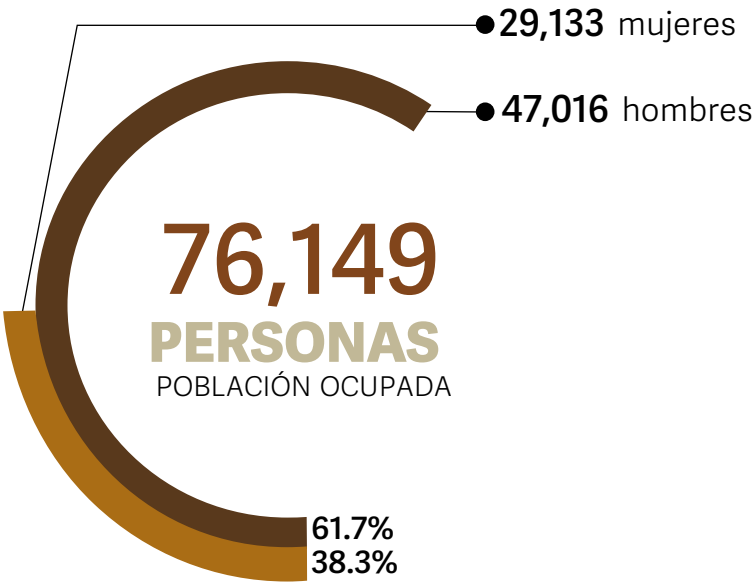
La región número 15 del Estado de Puebla, se conforma por 12 municipios; y está encabezada por el municipio que lleva su nombre.

0-11 años	12-17 años	18-29 años	30-59 años	60 + años	No especificado
39,845	18,550	33,160	58,546	24,939	38

27 Sociedades Cooperativas

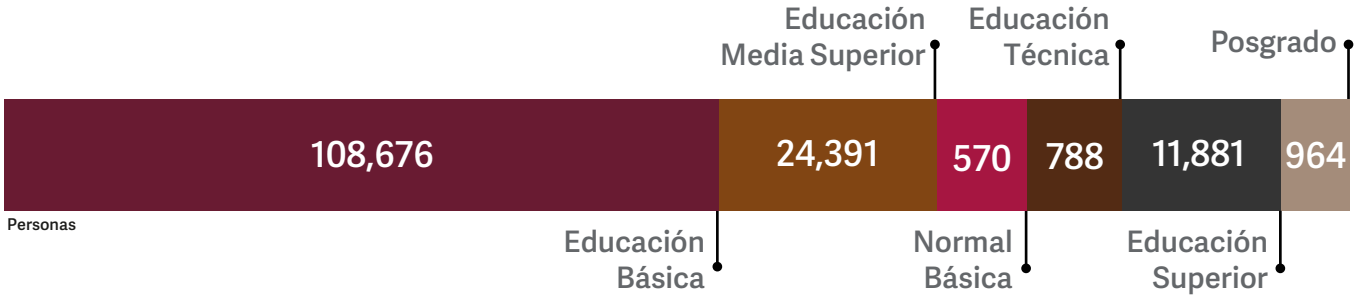
Remesas 2021 **41.4** (Millones de dólares)

4,235 Personas que hablan alguna lengua indígena



Lenguas Indígenas Predominantes

Nahuátl y Mixteco



OIT y México

Un poco de historia y ratificación del Convenio 190 contra la violencia y el acoso en el mundo del trabajo.

La OIT fue fundada el 11 de abril de 1919, basada en una visión de paz duradera, y para ello es esencial la justicia social y un trato decente de las y los trabajadores. Es un organismo especializado de las Organización de las Naciones Unidas que vela por los derechos laborales, fomentar las oportunidades de trabajo decente y mejorar la protección social.

Su objetivo es el de trabajar en conjunto con los órdenes de gobierno para desarrollar política, establecer normas de trabajo y realizar programas para las y los trabajadores. Además de promover de manera igualitaria y el dialogo social entre el gobierno, empleadores y trabajadores.

La OIT ha realizado aportes que han beneficiado a las y los trabajadores del mundo, entre ellos existen 6 convenios internacionales del trabajo que hasta la fecha se siguen en funcionamiento:

- *Horas de trabajo en la Industria*
- *Desempleo*
- *Protección de la maternidad*
- *Edad mínima para trabajar*
- *Trabajo nocturno de los menores y mujeres en la Industria*

Por un trabajo libre de violencia y acoso, ratificación del Convenio 190

Un evento histórico que impacta de manera positiva en todo el territorio mexicano es la ratificación del convenio 190 de la OIT sobre la violencia y el acoso, celebrado el día 15 de marzo del 2022, convirtiendo a México en una de las primeras naciones en comprometerse con la primera norma internacional que agrupa la igualdad y la no discriminación con la seguridad y salud en el trabajo.

Este convenio define los temas de violencia y acoso en el mundo del trabajo, incluida la violencia de género y en conjunto con lo establecido en la recomendación 206 de la OIT define de manera clara, para prevenir para prevenir y abordar la violencia y el acoso basado en un enfoque inclusivo.

Modelo de Identificación del Riesgo de Trabajo Infantil

CITI
Comisión para Combatir, Prevenir y Erradicar el Trabajo Infantil en el Estado de Puebla

Erradicar el trabajo infantil es una prioridad para la mayoría de países en América latina, por ello se realizan estrategias en Puebla para cumplir este objetivo a través de la Comisión para Combatir, Prevenir y Erradicar el Trabajo Infantil en el Estado de Puebla.

¿Qué es el MIRTI ?

Es un modelo desarrollado por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y Comisión Económica para América Latina y el Caribe que a partir de información estadística existente, permite identificar los territorios más vulnerables al trabajo infantil y a traves de ello estrima el peso de diversos factores asociados.

¿Para qué sirve ?

Diseñar, implementar y medir el impacto del trabajo infantil y con ello focalizar las intervenciones necesarias promoviendo el diálogo de políticas públicas, creación de programas públicos, y articular mecanismos de prevención a nivel local.

¿Cuál es el resultado?

Mapas de Riesgo de Trabajo Infantil, que incluyen la carcterización de territorios para formular o adecuar las políticas públicas

Conoce el Subcomité Sectorial de **Recuperación del Campo Poblano**

El Subcomité Sectorial de Recuperación del Campo Poblano tiene como objetivo mejorar las actividades agropecuarias, acuícolas y apícolas con un enfoque de desarrollo sostenible, con identidad, perspectiva de género e interseccionalidad.

01 Realizar sesiones Ordinarias del Subcomité

02 Informe de acciones 2021 y Programa Distintivos

03 Avance del cumplimiento del Programa Sectorial de Desarrollo Rural

04 Avance de Indicadores de la Secretaría de Desarrollo Rural

05 Presentar avances de la Agenda 2030 y crear el Programa de Trabajo 2023 del Subcomité.

06 Presentación de Proyectos de Iniciativas de Ley

Conformación:

Secretaría de Desarrollo Rural
Secretaría de Economía
Secretaría de Trabajo
Secretaría de Educación
Secretaría de Bienestar
Secretaría de Salud
Secretaría de Turismo
Secretaría de Movilidad y Transporte
Secretaría de Planeación y Finanzas
Secretaría de Infraestructura
Secretaría de Igualdad Sustantiva
Secretaría de Medio Ambiente, Desarrollo Sustentable y Ordenamiento Territorial
Instituto Poblano de la Juventud
Instituto Poblano de los Pueblos Indígenas

TRABAJOS DEL FUTURO

Profesionalización dedicada a la **Ingeniería Mecánica**

Un ingeniero o ingeniera mecanico tiene una versatilidad en el campo laboral ya que puede hacer desde tareas operativas en la industria, hasta actividades gerenciales planeando proyectos para la industria.

Es capaz de plantear y realizar proyectos de innovación tecnológica que generen productos y servicios sustentables y que contribuyan a solucionar los problemas, mediante la aplicación de conocimientos científicos y tecnológicos.

Puede diseñar y fabricar sistemas mecánicos, aplicando técnicas y metodologías de ciencia e ingeniería de materiales, procesos de manufactura, diseño de sistemas mecánicos y maquinaria, análisis térmicos y de procesos de energía, con el objetivo de desarrollar soluciones que atiendan las necesidades del sector industrial y de la sociedad.

Conocimientos sólidos de:
Matemáticas, física, ciencias de la ingeniería, inglés.

Actitudes De tipo profesional:
- *Creativo e innovador.*
- *Honesto, responsable y crítico.*

Ingeniería Mecánica

37,400

Profesionistas Ocupados en el País

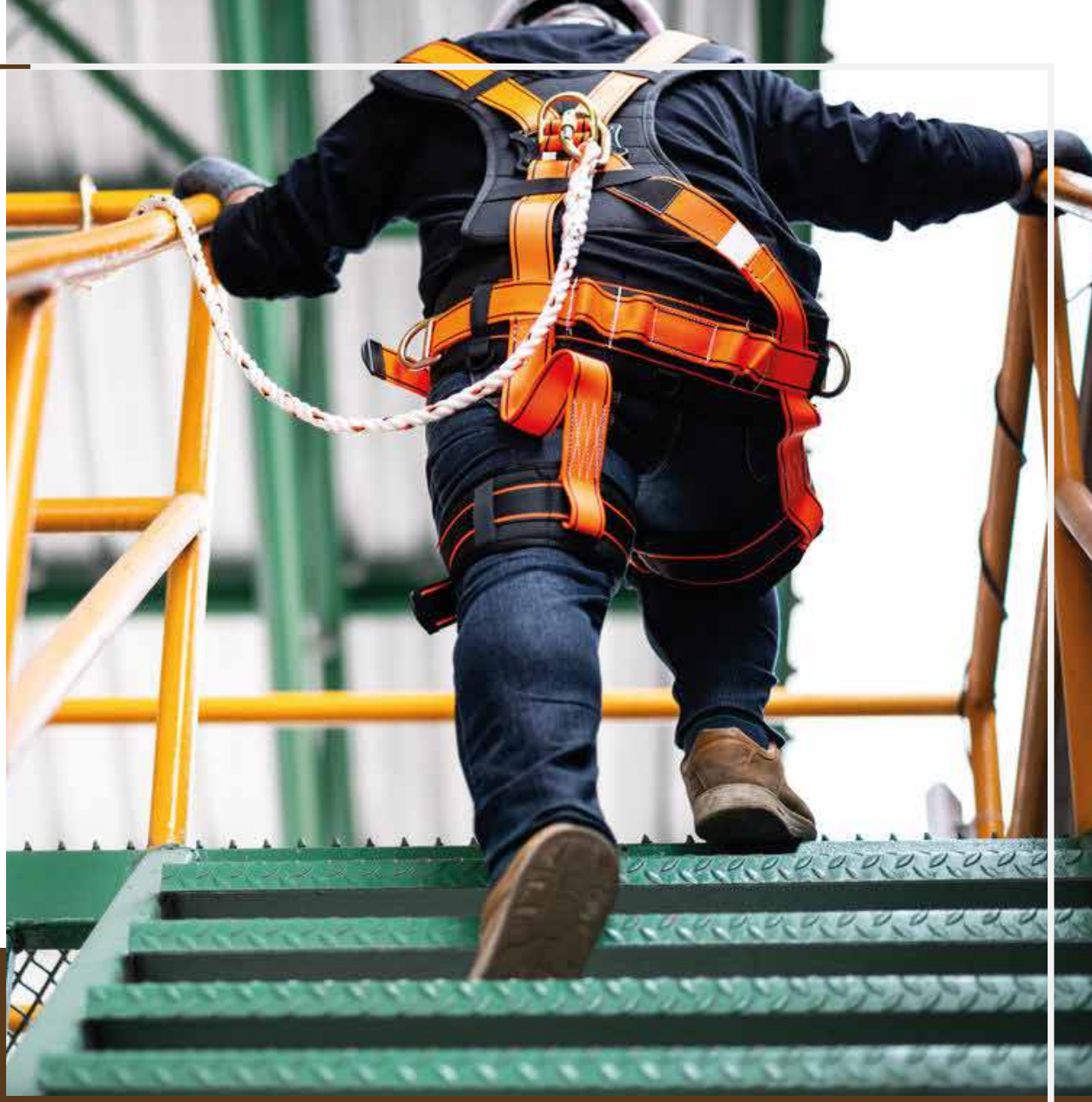
95.9% Hombres

4.1% Mujeres

Ingreso Mensual Promedio

$4,070

28 DE ABRIL
Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo



Bibliografía

Censo de Población y Vivienda, 2020 https://www.inegi.org.mx/programas/ccpv/2020/

https://www.ilo.org/mexico/lang--es/index.htm

https://www.iniciativa2025alc.org/sites/default/files/sistematizacion-implementacion-MIRTI-ALC.pdf

Gobierno de Puebla Planeader https://planeader.puebla.gob.mx/pagina/sectorial02.html

Tec.Mty. (s.f.). Tecnológico de Monterrey. Obtenido de https://tec.mx/es/innovacion-y-transformacion/ingeniero-mecanico

UDLAP. (s.f.). UDLAP Ingeniería Mecánica. Obtenido de https://www.udlap.mx/ofertaacademica/Default.aspx?cveCarrera=LIM

UNAM. (s.f.). Oferta Academica. Obtenido de http://oferta.unam.mx/ingenieria-mecanica.html

Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.

Secretaría de Trabajo

Sector LAB

Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.

Secretaría de Trabajo

Sector LAB

Sector LAB

Publicación sobre el acontecer laboral y las acciones de la Secretaría de Trabajo

www.st.puebla.gob.mx
Línea directa: (222) 2 46 44 57

Callejón de la 10 Norte 806, Paseo de San Francisco, Barrio El Alto, Puebla, Pue.

Más información en:

st.contacto@puebla.gob.mx

@TrabajoGobPue