



Secretaría de Planeación y Finanzas

Gobierno de Puebla



POLÍTICA DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN DE LA SECRETARÍA DE PLANEACIÓN Y FINANZAS

La Persona Titular de la Secretaría de Planeación y Finanzas del Gobierno del Estado de Puebla, está comprometida con la debida aplicación y cumplimiento de la presente Política, respetando en todo momento, los derechos humanos, la igualdad y la no discriminación. Su vigilancia, implementación, operación y evaluación estará a cargo del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de esta Secretaría, a través de la Persona Titular de la Coordinación.

En términos de lo previsto por el artículo 1, fracción III de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación¹, queda estrictamente prohibida cualquier forma de maltrato, violencia, exclusión, restricción y segregación entre el personal y hacia el personal, con independencia de la relación jerárquica que exista, entre otros motivos por lo siguiente:

- Apariencia física.
- Cultura.
- Discapacidad.
- Idioma.
- Sexo.
- Género.
- Edad.
- Condición Social, económica, de salud o jurídica.
- Embarazo.
- Estado civil o conyugal.
- Religión.
- Opiniones.
- Origen étnico o nacional.
- Preferencias sexuales.
- Situación migratoria.
- Y demás formas que resulten discriminatorias

¹ LFPEd, Art. 1º, Fracción III, dice "Discriminación: Para los efectos de esta ley se entenderá por discriminación toda distinción, exclusión, restricción o preferencia que, por acción u omisión, con intención o sin ella, no sea objetiva, racional ni proporcional y tenga por objeto o resultado obstaculizar, restringir, impedir, menoscabar o anular el reconocimiento, goce o ejercicio de los derechos humanos y libertades, cuando se base en uno o más de los siguientes motivos: el origen étnico o nacional, el color de piel, la cultura, el sexo, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, económica, de salud o jurídica, la religión, la apariencia física, las características genéticas, la situación migratoria, el embarazo, la lengua, las opiniones, las preferencias sexuales, la identidad o filiación política, el estado civil, la situación familiar, las responsabilidades familiares, el idioma, los antecedentes penales o cualquier otro motivo;

También se entenderá como discriminación la homofobia, misoginia, cualquier manifestación de xenofobia, segregación racial, antisemitismo, así como la discriminación racial y otras formas conexas de intolerancia"



Secretaría de Planeación y Finanzas

Gobierno de Puebla



1. Datos de identificación de la Secretaría de Planeación y Finanzas.

El domicilio oficial de la Secretaría de Planeación y Finanzas, se ubica en calle 11 oriente número 2224, Col. Azcárate, C.P. 72501, Puebla, Puebla.

2. Objetivo de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación.

Establecer una cultura de Igualdad Laboral y No Discriminación fomentando un ambiente de respeto, comunicación abierta y libre de discriminación, violencia, intolerancia y segregación; implementando acciones afirmativas de inclusión para la prevención y atención, promoviendo la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres con el fin de alcanzar un equilibrio integral en el ejercicio de los derechos de las personas servidoras públicas de la Secretaría de Planeación y Finanzas, que permita alcanzar la Misión, la Visión y los Objetivos de la Institución.

3. Alcance.

Esta Política de Igualdad Laboral y No Discriminación aplica para las áreas funcionales de la Secretaría de Planeación y Finanzas, sin importar el tipo de contratación del personal adscrito.

4. Definiciones.

- **Acoso sexual:** Es una forma de violencia similar al hostigamiento sexual, con la diferencia de que no existe una subordinación real de la víctima frente al agresor, pero igualmente hay un ejercicio abusivo de poder que conlleva un estado indeseable de sometimiento o indefensión y de riesgo para la víctima, independientemente de si se realiza en uno o varios eventos.
- **Ambiente de respeto:** Trato al prójimo como una persona digna, con derechos y donde se sabe que si se equivocan tienen la capacidad de reparar su error, sea por su cuenta o con ayuda de un mediador.
- **Comunicación abierta:** Es la capacidad de cualquiera, con condiciones iguales y una relación transparente de costo-beneficio, de conseguir acceso y compartir recursos de comunicación.
- **Cultura:** Conjunto de conocimientos que permite a las personas desarrollar su juicio crítico respecto de situaciones específicas.
- **Discriminación:** Se entenderá por discriminación toda distinción, exclusión, restricción o preferencia que, por acción u omisión, con intención o sin ella, no sea



Secretaría de Planeación y Finanzas

Gobierno de Puebla



objetiva, racional ni proporcional y tenga por objeto o resultado obstaculizar, restringir, impedir, menoscabar o anular el reconocimiento, goce o ejercicio de los derechos humanos y libertades, cuando se base en uno o más de los siguientes motivos: el origen étnico o nacional, el color de piel, la cultura, el sexo, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, económica, de salud o jurídica, la religión, la apariencia física, las características genéticas, la situación migratoria, el embarazo, la lengua, las opiniones, las preferencias sexuales, la identidad o filiación política, el estado civil, la situación familiar, las responsabilidades familiares, el idioma, los antecedentes penales o cualquier otro motivo;

También se entenderá como discriminación la homofobia, misoginia, cualquier manifestación de xenofobia, segregación racial, antisemitismo, así como la discriminación racial y otras formas conexas de intolerancia. (Artículo 1, fracción III de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación).

- **Género:** Conjunto de ideas, creencias y atribuciones sociales y políticas construidas en cada cultura y momento histórico, tomando como base la diferencia sexual; a partir de ello se construyen los conceptos de "masculinidad" y "feminidad", los cuales establecen normas y patrones de comportamiento, funciones, oportunidades, valoraciones y relaciones entre mujeres y hombres.
- **Hostigamiento sexual:** El ejercicio abusivo del poder en una relación de subordinación real de la víctima frente al agresor en el ámbito laboral o escolar, sistemático o no, que se expresa en conductas verbales, físicas o ambas, relacionadas con la sexualidad y de connotación lasciva. (Artículo 13, párrafo primero de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia).
- **Igualdad:** Principio que reconoce en todas las personas la libertad para desarrollar sus habilidades personales y hacer elecciones sin estar limitadas por estereotipos o prejuicios, de manera que sus derechos, responsabilidades y oportunidades no dependan de su origen étnico, racial o nacional, sexo, género, edad, discapacidad, condición social o económica, condiciones de salud, embarazo, lengua, religión, opiniones, preferencia u orientación sexual, estado civil o cualquier otra análoga; es decir implica la eliminación de toda forma de discriminación.
- **Igualdad Laboral:** Principio que reconoce las mismas oportunidades y derechos para mujeres y hombres, así como el mismo trato, en el ámbito laboral, independientemente del origen étnico o nacional, el color de piel, la cultura, el sexo, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, económica, de salud o jurídica, la religión, la apariencia física, las características genéticas, la situación migratoria, el embarazo, la lengua, las opiniones, las preferencias sexuales, la identidad o filiación política, el estado civil, la situación familiar, las responsabilidades familiares, el idioma, los antecedentes penales, entre otros



Secretaría de Planeación y Finanzas

Gobierno de Puebla



motivos.

- **Inclusión:** Medidas o políticas para asegurar de manera progresiva que todas las personas cuenten con igualdad de oportunidades para acceder a los programas, bienes, servicios o productos.
- **Intolerancia:** Es una falta de respeto a las prácticas o creencias distintas de la propia. También implica el rechazo de las personas a quienes consideramos diferentes, por ejemplo, los miembros de un grupo social o étnico distinto al nuestro, o las personas que son diferentes en su orientación política o sexual.
- **Persona servidora pública:** Las personas que desempeñan un empleo, cargo o comisión en los Entes Públicos, en el ámbito federal y local, conforme a lo dispuesto en el artículo 108 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.
- **Prevención:** Es el conjunto de actividades, o medidas adoptadas o previstas en todas las fases de la actividad de la organización con el fin de evitar o disminuir los riesgos derivados del trabajo.
- **Respeto:** Característica consistente en otorgar a las personas un trato digno, cortés, cordial y tolerante; así como para reconocer y considerar en todo momento los derechos, libertades y cualidades inherentes a la condición humana.
- **Secretaría:** Secretaría de Planeación y Finanzas.
- **Segregación:** La existencia de diferencias o desigualdades sociales dentro de un colectivo urbano y al agrupamiento de los sujetos según atributos específicos en aglomerados con tendencia a la homogeneización en su interior.
- **Sexo:** Conjunto de diferencias biológicas, anatómicas y fisiológicas de los seres humanos que los definen como mujeres u hombres. Incluye la diversidad evidente de sus órganos genitales externos e internos, las particularidades endócrinas que los sustentan y las diferencias relativas a la función de la procreación.
- **Valores:** Cualidad o conjunto de cualidades por las que las personas servidoras públicas son apreciadas o bien consideradas en el servicio público.
- **Violencia:** Cualquier acción u omisión que cause daño o sufrimiento psicológico, físico, patrimonial, económico, sexual o la muerte y que se puede presentar tanto en el ámbito privado como en el público.



Secretaría de Planeación y Finanzas

Gobierno de Puebla



5. Principios Generales

- I. Respetamos las diferencias individuales de cultura, religión y origen étnico.
- II. Promovemos la igualdad de oportunidades y el desarrollo para todo el personal.
- III. En los procesos de contratación, buscamos otorgar las mismas oportunidades de empleo a las personas candidatas, sin importar: raza, color, religión, género, orientación sexual, estado civil o conyugal, nacionalidad, discapacidad o cualquier otra situación protegida por las leyes federales, estatales o locales.
- IV. Fomentamos un ambiente laboral de respeto e igualdad, una atmósfera humanitaria de comunicación abierta y un lugar de trabajo libre de discriminación, de acoso sexual y de otras formas de intolerancia y violencia.
- V. Estamos comprometidos en la atracción, retención y motivación de las personas servidoras públicas, por lo que el sistema de compensaciones y beneficios de esta Secretaría no hace diferencia alguna entre las personas servidoras públicas que desempeñen funciones de responsabilidad similar.
- VI. Respetamos y promovemos el derecho de las personas para alcanzar un equilibrio en sus vidas; impulsando la corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal de las personas servidoras públicas.

Cuatro veces Heroica Puebla de Zaragoza, a 10 de julio de 2023

**LA SECRETARIA DE PLANEACIÓN Y FINANZAS DEL GOBIERNO DEL ESTADO DE
PUEBLA Y PRESIDENTA DEL COMITÉ DE IGUALDAD LABORAL Y NO
DISCRIMINACIÓN**


JOSEFINA MORALES GUERRERO

11 Oriente 2224 col. Azcárate, Puebla, Pue. C.P.72501
Tel. (222) 2 29 70 00 Ext. 5046
info.spf@puebla.gob.mx | www.spf.puebla.gob.mx

