



Secretaría de Planeación y Finanzas

Gobierno de Puebla



ACTA DE LA SEGUNDA SESIÓN EXTRAORDINARIA 2023 DEL COMITÉ DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN DE LA SECRETARÍA DE PLANEACIÓN Y FINANZAS

En la Cuatro veces Heroica Puebla de Zaragoza, siendo las nueve treinta horas del día quince de agosto de dos mil veintitrés, se reúnen en la sala de juntas de la Subsecretaría de Planeación de la Secretaría de Planeación y Finanzas, ubicada en la avenida 11 Oriente 2224, Col. Azcarate, Puebla, Pue. C.P. 72501; la C. **Venus Montes Cervantes**, Coordinadora y Representante de la Presidenta del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación; las y los CC. **Martha Alejandra Gil Curiel**, **Guadalupe Alejandra Rodríguez Méndez**, **Adolfo Jacob Vélez Montaña**, **Daniel Mitzin Montiel**, **Elizabeth Munive Montiel**, **Pedro Lecona Villa**, **Sonia Ocampo Munive** y **Miguel Ángel Morales Hernández**, en su carácter de Vocales, **Nancy Susana Bedolla Miranda**, en su carácter de Secretaria Ejecutiva; y **Maciel Damian Cruz**, en su calidad de Ombudsperson, con voz pero sin voto; y con la finalidad de llevar a cabo la Segunda Sesión Extraordinaria 2023 del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Planeación y Finanzas, en adelante "El Comité", con fundamento en los artículos 5, 15 fracción II, 18 fracciones I y II, 19, 20, 22, 23, 24, 25 y 26 de los Lineamientos de Operación del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Planeación y Finanzas, en adelante "Los Lineamientos" y en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, que en lo sucesivo se denominará "La Norma", conforme al siguiente:-----

ORDEN DEL DÍA -----

- I. Bienvenida y Registro de Asistencia; -----
- II. Pase de Lista, Verificación y Declaración de Quórum Legal; -----
- III. Lectura y Aprobación del Orden del Día; -----
- IV. Presentación del nuevo integrante del Comité; -----
- V. Presentación de queja presentada ante el Comité; -----
- VI. Asuntos Generales; y -----
- VII. Clausura de la Sesión. -----

I. Y II. BIENVENIDA, VERIFICACIÓN Y DECLARACIÓN DEL QUÓRUM LEGAL -----

En desahogo de los puntos I y II del Orden del Día, en uso de la palabra de la C. Venus Montes Cervantes, Coordinadora y Representante de la Presidenta de "El Comité", da la bienvenida; agradeciendo la asistencia de las y los integrantes del mismo; e informa que en este acto se da inicio formalmente a la Segunda Sesión Extraordinaria 2023 de "El Comité", en el marco de "Los Lineamientos" y "La Norma". -----



Secretaría de Planeación y Finanzas

Gobierno de Puebla



Acto seguido, se procede al pase de lista de asistencia, constatando la presencia de las y los convocados, por lo que de conformidad con el artículo 15 fracción II y 24 de "Los Lineamientos" declara la existencia del Quórum Legal requerido para llevar a cabo la Primera Sesión Extraordinaria 2023 de "El Comité". -----

III. LECTURA Y APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA-----

Con fundamento en los artículos 6 y 16 fracción III, se procede a dar lectura al Orden del Día, sometiéndolo a consideración de las y los integrantes de "El Comité". -----

Se les pregunta a las y los presentes quienes estén por la afirmativa de aprobar el Orden del Día, sírvanse a manifestarlo levantando la mano. -----

Votos a favor (9) -----

Votos en contra (0) -----

Abstenciones (0) -----

IV. PRESENTACIÓN DEL NUEVO INTEGRANTE DEL COMITÉ. -----

En desahogo de este punto del Orden del Día, se hace de conocimiento de "El Comité" que, derivado de la próxima certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, programada para llevarse a cabo en el cuarto trimestre del año en curso, se identificó la necesidad de contar con un comité nivelado en cuanto a participación igualitaria de hombres y mujeres, por lo cual se determinó que, dado el número de personas vocales, es necesario contar con otro integrante masculino. Asimismo, en virtud de las responsabilidades por parte de la Dirección Administrativa para el proceso de certificación antes mencionado, se le hizo una solicitud escrita de designar al nuevo miembro con las características señaladas, siendo la persona elegida el servidor Miguel Ángel Morales Hernández, a quien le damos la más cordial bienvenida, no sin antes mencionar que en breve se hará una actualización de nombramientos e instrumentos normativos, toda vez del reciente cambio de Titular de la Secretaría de Planeación y Finanzas y Presidenta de "El Comité", Josefina Morales Guerrero. -----

V. PRESENTACIÓN DE QUEJA PRESENTADA ANTE EL COMITÉ. -----

Se hace de conocimiento de las y los vocales de "El Comité" que, con fecha 20 de julio del año en curso, se remitieron a la Coordinación del CILND dos quejas dirigidas a la Secretaría de Planeación y Finanzas, para su atención en el marco del Protocolo para la Atención de Quejas por Hostigamiento, Acoso Laboral o Sexual y Discriminación, por lo cual se invitó a las dos personas quejas por medio de correo electrónico a acudir a la Coordinación a ratificar su queja por escrito, dando con este hecho el inicio formal del procedimiento. En este sentido, se les presentan ambos expedientes a todos y todas para su lectura y posterior



Secretaría de Planeación y Finanzas

Gobierno de Puebla



discusión, con la intención de emitir las recomendaciones pertinentes para su atención. ---

Una vez leídas ambas quejas por las y los vocales, se da paso al diálogo entre todas las personas miembros de "El Comité", quienes posterior a la exposición de sus puntos de vista en el marco del El protocolo, acuerdan lo siguiente para ambas quejas: -----

Recomendación 1. Las dos personas quejasas, así como la persona señalada, deberán tomar cursos en tema de manejo del estrés y control de emociones, los cuales se solicitarán a la Dirección Administrativa por parte de su superior jerárquico informando al Comité las fechas programadas e instituciones capacitadoras. -----

Recomendación 2. Tanto las personas quejasas como la persona señalada deberán firmar una carta compromiso donde conste que, a partir de su firma, se comprometen a entablar una relación laboral de respeto en el marco del Código de Ética y las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública y demás normatividad aplicable en la materia remitiendo copia de esta a la Dirección Administrativa y su superior jerárquico para los efectos conducentes. -----

Recomendación 3. Se sugiere una capacitación para los mandos medios de la Unidad Administrativa donde tuvieron lugar las quejas como medida de prevención a futuros casos de acoso y hostigamiento laboral la cual deberá ser solicitada por su superior jerárquico informando al Comité de las acciones emprendidas. -----

Recomendación 4. Se entablará un dialogo, en un tiempo estimado de un mes, con los superiores jerárquicos de las personas quejasas y la señalada para darle seguimiento posterior a la firma de las cartas compromiso para comprobar que se ha cumplido el acuerdo de las partes. -----

Recomendación 5. La Unidad Administrativa se reservará el derecho de realizar los cambios que considere prudentes, así como otras acciones especificando que el Comité solo emite recomendaciones o sugerencias sobre el actuar de las personas servidoras públicas. -----

Recomendación 6. Difundir por parte del Comité una infografía sobre ¿Qué es el acoso y hostigamiento laboral?, toda vez de la confusión que puede generar el tema entre las y los servidores públicos de esta Dependencia. -----

Se les pregunta a las y los presentes quienes estén por la afirmativa de aprobar las recomendaciones emitidas, sírvanse a manifestarlo levantando la mano. -----

Votos a favor (9) -----

Votos en contra (0) -----

Abstenciones (0) -----



VI. ASUNTOS GENERALES.

Se les pregunta a las y los integrantes de "El Comité" si tienen algún asunto que tratar en este momento que no haya sido considerado en el Orden del Día.

VII. CLAUSURA DE LA SESIÓN.

Desahogado todos los puntos del Orden del Día y no habiendo otro asunto que tratar, la C. Venus Montes Cervantes, Coordinadora y Representante de la Presidenta de "El Comité", agradece la asistencia de las y los presentes y declara clausurada la Segunda Sesión Extraordinaria 2023 del mismo, siendo las once horas del día de su inicio, firmando las y los que en ella intervinieron al margen y calce, para dejar Constancia de dicho Acto.

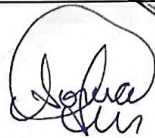
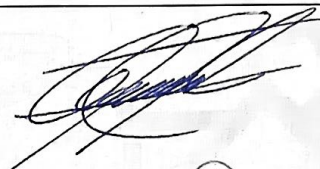

NOMBRE Y CARGO	FIRMA
VENUS MONTES CERVANTES Coordinadora y Representante de la Presidenta de "El Comité"	
MARTHA ALEJANDRA GIL CURIEL Vocal	
DANIEL MITZIN MONTIEL Vocal	
ADOLFO JACOB VÉLEZ MONTAÑO Vocal	
GUADALUPE ALEJANDRA RODRÍGUEZ MÉNDEZ Vocal	
ELIZABETH MUNIVE MONTIEL Vocal	



Secretaría de Planeación y Finanzas

Gobierno de Puebla



NOMBRE Y CARGO	FIRMA
PEDRO LECONA VILLA Vocal	
SONIA OCAMPO MUNIVE Vocal	
MIGUEL ÁNGEL MORALES HERNÁNDEZ Vocal	
NANCY SUSANA BEDOLLA MIRANDA Secretaria Ejecutiva	

LA PRESENTE HOJA DE FIRMAS Y EN TOTAL LAS CINCO FOJAS UTILES, CORRESPONDEN AL CONTENIDO DEL ACTA DE LA SEGUNDA SESIÓN EXTRAORDINARIA 2023 DEL COMITÉ DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN DE LA SECRETARÍA DE PLANEACIÓN Y FINANZAS. ---

Blank lined area for additional signatures or notes.

Handwritten signatures and initials on the right margin.