



Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.



Secretaría de Planeación y Finanzas

Gobierno de Puebla

ACTA DE LA PRIMERA SESIÓN ORDINARIA DEL EJERCICIO ANUAL 2023 DEL COMITÉ DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN DE LA SECRETARÍA DE PLANEACIÓN Y FINANZAS

En la Cuatro veces Heroica Puebla de Zaragoza, siendo las diez horas con treinta minutos del día veinte de enero de dos mil veintitrés, reunidos en la sala de juntas de la Subsecretaría de Planeación de la Secretaría de Planeación y Finanzas, ubicada en la avenida 11 Oriente 2224, Colonia Azcarate, Puebla, Pue. C.P. 72501; las y los C.C. **Alejandro González Roldán**, Coordinador y Representante de la Presidenta del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación; **Adolfo Jacob Vélez Montaña**, **Martha Alejandra Gil Curiel**, **Guadalupe Alejandra Rodríguez Méndez**, **Sonia Ocampo Munive**, **Daniel Mitzin Montiel**, **Elizabeth Munive Montiel** y **Pedro Lecona Villa**, en su carácter de Vocales; y **María Auxilio Palomera de la Concha**, en su calidad de *Ombudsperson*, quien asiste con voz pero sin voto; así como María Catalina Reyes Santos, quien asiste en apoyo del Coordinador del Comité, con la finalidad de llevar a cabo la **Primera Sesión Ordinaria correspondiente al ejercicio anual 2023** del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Planeación y Finanzas, en adelante "**El Comité**", con fundamento en los artículos 16 fracción II, 20, 21, 24 y 25 de los Lineamientos de Operación del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Planeación y Finanzas, en adelante "Los Lineamientos", conforme al siguiente:-----

ORDEN DEL DÍA

- I. Bienvenida y Registro de Asistencia; -----
- II. Pase de Lista, Verificación y Declaración de Quórum Legal; -----
- III. Lectura y Aprobación del Orden del Día; -----
- IV. Temas a tratar: -----
 - a. Resultados de la Encuesta de Clima Laboral y No Discriminación. -----
 - b. Resultados de la Auditoría Interna y Plan de Acción. -----
 - c. Informe Anual 2022 del CILND. -----
 - d. Calendario de sesiones del 2023. -----
- V. Asuntos Generales; y -----



VI. Clausura de la Sesión. -----

-----**DESAHOGO DEL ORDEN DEL DÍA**-----

I. y II. BIENVENIDA, VERIFICACIÓN Y DECLARACIÓN DEL QUÓRUM LEGAL-----

En desahogo de los puntos I y II del Orden del Día, en uso de la palabra el C. Alejandro González Roldán, Coordinador y Representante de la Presidenta de “**El Comité**”, da la bienvenida; agradeciendo la asistencia de las y los integrantes del mismo e informa que en este acto se da inicio formalmente a la Primera Sesión Ordinaria correspondiente al ejercicio anual 2023 de “**El Comité**”, en el marco de “Los Lineamientos”. -----

El Coordinador hace saber que se encuentra presente la totalidad de integrantes de “**El Comité**”, por lo que de conformidad con los artículos 16 fracciones I y IV y 19 de “Los Lineamientos” declara la existencia del *quórum* legal requerido para llevar a cabo la sesión ordinaria de “**El Comité**” a la que fueron convocadas/os. -----

III. LECTURA Y APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA-----

Con fundamento en los artículos 14 fracción II, 15 fracciones III y IX, 16 fracciones I y III, y 26 de “Los Lineamientos”, el C. Alejandro González Roldán, en su carácter de Coordinador y Representante de la Presidenta de “**El Comité**”, procede a dar lectura al Orden del Día, sometiéndolo a consideración de las y los integrantes de “**El Comité**”, quienes proceden a su aprobación, conforme al siguiente: -----

ACUERDO CILNDSPF/2023/1ORD/01. De conformidad con lo dispuesto en los artículos 14 fracciones II y III, y 26 de los “Lineamientos de Operación del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Planeación y Finanzas”, las y los integrantes del Comité aprueban por mayoría de votos el Orden del Día propuesto. -----

IV. TEMAS A TRATAR. -----

a) Resultados de la Encuesta de Clima Laboral y No Discriminación. -----

El C. Alejandro González Roldán, en su carácter de Coordinador y Representante de la Presidenta de “**El Comité**”, con apoyo de la C. María Catalina Reyes Santos, presentan a las y los integrantes del mismo, los resultados de la Encuesta de Clima Laboral y No Discriminación. Se destaca que esta Encuesta es la tercera aplicada en la Secretaría de Planeación y Finanzas, siendo la única dependencia que ha implementado este instrumento anualmente, por lo que es posible conocer cómo se ha modificado la percepción del personal en los diversos temas. Se hace saber que la Encuesta fue aplicada en el período comprendido entre los días 19 al 26 de octubre de 2022, teniendo un total de 2 mil 17 respuestas, lo que corresponde al 98% del total de participación, siendo 55.7% lo mujeres y 44.3% hombres. Se hace saber que la Encuesta se aplica conforme lo establece el Apéndice normativo -----



“E” de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, integrando los rubros de Identificación; Reclutamiento y selección de personal; Formación y capacitación; Permanencia y ascenso; Corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal; Clima laboral libre de violencia; Acoso y Hostigamiento; Accesibilidad; Respeto a la diversidad y Condiciones generales de trabajo. Asimismo, conforme al documento que fue remitido a las y los integrantes de “El Comité”, se presentan los principales resultados en cada uno de estos aspectos, identificando las áreas de oportunidad que tiene la dependencia para impulsar la cultura de igualdad laboral entre las y los trabajadores de la dependencia. Se revisan los puntajes generales alcanzados, así como algunas de las respuestas específicas. Conforme a los comentarios vertidos, se establece el siguiente: -----

ACUERDO CILNDSPF/2023/1ORD/02. De conformidad con lo dispuesto en los artículos 13 fracciones III, IV, V, VI, VII y XI, 14 fracciones II, III y VII y 26 de los “Lineamientos de Operación del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Planeación y Finanzas”, las y los integrantes del Comité se dan por enterados de los Resultados de la Encuesta de Clima Laboral y No Discriminación 2022 y de las áreas de oportunidad en la SPF y determinan conforme al análisis de los resultados de la Encuesta, enviar a más tardar el viernes 27 de enero a la Coordinación de “El Comité”, propuestas de acción, con el objeto de contribuir a la mejora del clima laboral en la dependencia. -----

b) Resultados de la Auditoría Interna y Plan de Acción. -----

Conforme a los documentos de trabajo que fueron enviados de manera previa a la sesión, a las y los integrantes de “El Comité”, se presentan los hallazgos y oportunidades de mejora derivados de la Auditoría Interna realizada el 20 de octubre de 2022, así como el Plan de Acción para atender tales resultados. El Coordinador realiza una reflexión sobre que más allá de cumplir por medio de la evidencia documental, a lo que aspira “El Comité” es a cambiar la cultura organizacional para lograr mayor igualdad entre las y los trabajadores, por lo que se establece el siguiente: -----

ACUERDO CILNDSPF/2023/1ORD/03. De conformidad con lo dispuesto en los artículos 13 fracciones III, IV, V, VI, VII y XI, 14 fracciones II, III y VII, 16 fracción VI, y 26 de los “Lineamientos de Operación del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Planeación y Finanzas”, las y los integrantes del Comité se dan por enteradas/os sobre los Resultados de la Auditoría interna respecto al cumplimiento de los requisitos establecidos en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación y aprueban el Plan de acción para atender los hallazgos y oportunidades de mejora detectadas. -----

c) Informe Anual 2022 de “El Comité”. -----

En seguimiento al Orden día, se hace saber que previo a esta sesión fue remitido a las y los integrantes de “El Comité”, el Informe Anual de trabajo correspondiente al ejercicio 2022, en el que se incluyen los apartados relativos a su integración; sesiones realizadas; actualización de su normatividad; atención a quejas y avances en el proceso de certificación en la Norma



Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015. De igual forma se anexa lo relativo a los acuerdos de las sesiones, actividades conjuntas realizadas con Secretaría de Administración y materiales de difusión remitidos al personal durante el año 2022. Se pregunta a las y los participantes si tienen algún comentario adicional respecto de dicho informe, por lo que, no habiendo otro comentario al respecto, se establece el siguiente: -----

ACUERDO CILNDSPF/2023/1ORD/04. De conformidad con lo dispuesto en los artículos 13 fracciones III, IV, V, VI, VII y XI, 14 fracciones II, III y VII, 16 fracción VI, y 26 de los "Lineamientos de Operación del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Planeación y Finanzas", las y los integrantes del Comité aprueban el Informe Anual 2022 de "El Comité". --

c) Calendario de sesiones del 2023. -----

En desahogo de este asunto, se somete a consideración de las y los integrantes de "El Comité" la propuesta de fechas para realizar tres sesiones ordinarias a lo largo del año, siendo las fechas propuestas: -----

1ª. Sesión ordinaria: Enero, 20. -----

2ª. Sesión ordinaria: Mayo, 17. -----

3ª. Sesión ordinaria: Septiembre, 20. -----

En razón de lo anterior, se determina el siguiente: -----

ACUERDO CILNDSPF/2023/1ORD/05. De conformidad con lo dispuesto en los artículos 13 fracciones III, IV, V, VI, VII y XI, 14 fracciones II, III y VII, 16 fracción VI, y 26 de los "Lineamientos de Operación del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Planeación y Finanzas", las y los integrantes del Comité aprueban el calendario de sesiones correspondiente al ejercicio anual 2023. -----

V. ASUNTOS GENERALES-----

En Asuntos Generales, por parte de la Coordinación de "El Comité" se hace entrega de las constancias de participación en el Curso "Recursos Humanos desde el enfoque de igualdad y no discriminación" que fue proporcionado a través de la Secretaría de Igualdad Sustantiva, el pasado mes de septiembre de 2022. -----

VI. CLAUSURA DE LA SESIÓN-----

Desahogados todos los puntos del Orden del Día y no habiendo otro asunto que tratar, se agradece la asistencia de las y los presentes y se declara clausurada la Primera Sesión Ordinaria correspondiente al ejercicio anual 2023, siendo las doce horas del día de su inicio, firmando las y los que en ella intervinieron al margen y calce, para dejar constancia de dicho acto. -----



ALEJANDRO GONZÁLEZ ROLDÁN
COORDINADOR Y REPRESENTANTE DE LA PRESIDENTA

ADOLFO JACOB VÉLEZ MONTAÑO
VOCAL

DANIEL MITZIN MONTIEL
VOCAL

MARTHA ALEJANDRA GIL CURIEL
VOCAL

ELIZABETH MUNIVE MONTIEL
VOCAL

GUADALUPE ALEJANDRA RODRÍGUEZ
MÉNDEZ
VOCAL

PEDRO LECONA VILLA
VOCAL

SONIA OCAMPO MUNIVE
VOCAL

MARÍA AUXILIO PALOMERA DE LA CONCHA
OMBUDSPERSON